

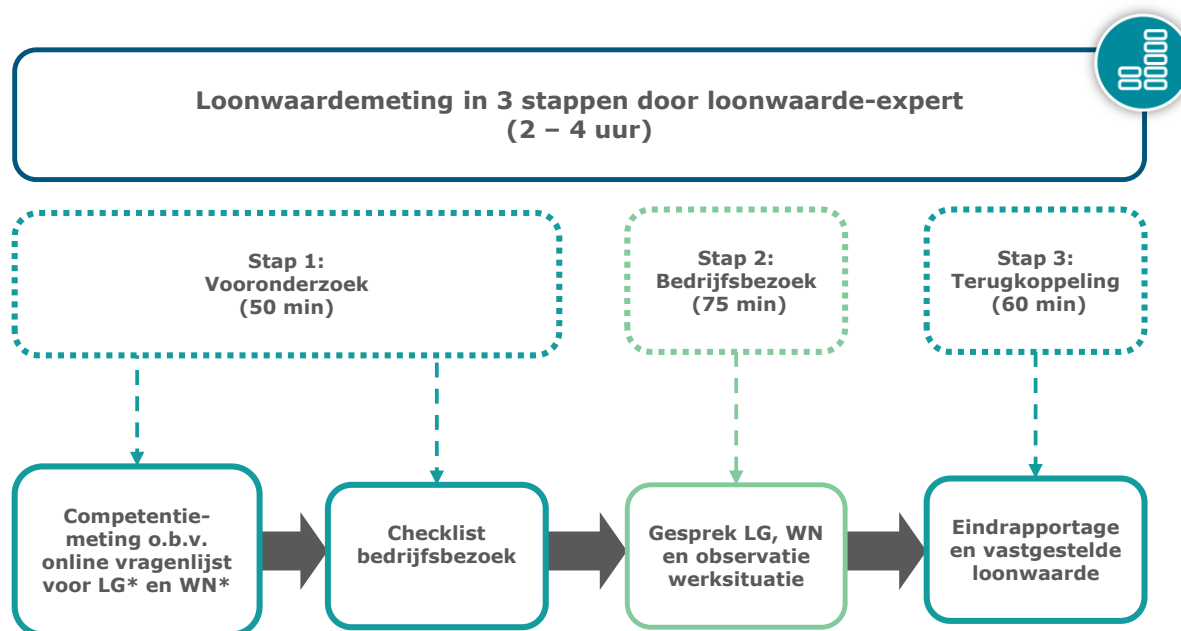
Dariuz Works® Loonwaardemeting. Zo werkt het.

Door het verstrekken van een tegemoetkoming in de loonkosten, wordt optimale en duurzame participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gestimuleerd. Om loonkostensubsidie in te zetten, dient de gemeente de loonwaarde van een werknemer te bepalen middels een loonwaarde meting. Vanuit de overheid is bepaald om dit op een dusdanige wijze te doen zodat een eenduidige en valide loonwaardebepaling ontstaat. Dariuz werd in 2014 als een van de eerste marktpartijen gevalideerd voor haar loonwaarde methodiek en groeide uit tot marktleider. Eind 2016 werd Dariuz opnieuw succesvol gevalideerd door Blik op Werk.

In drie stappen een vastgestelde loonwaarde

De Dariuz Works® Loonwaardemeting brengt in drie stappen de loonwaarde van de medewerker in kaart door de geleverde werkprestatie in een specifieke functie af te zetten tegen de vereisten van die functie. De loonwaarde-professional geeft een onafhankelijke, betrouwbare beoordeling over de hoogte van de loonkostensubsidie of loondispensatie. De uitspraak over de loonwaarde geeft een betrouwbaar beeld over tempo, kwaliteit en inzetbaarheid in vergelijking met een regulier, volledig inzetbare collega.

In onderstaand schema geven wij weer hoe u in drie stappen kunt komen tot een betrouwbare vastgestelde loonwaarde.



(*) LG=leidinggevende, WN=werknemer

De eindrapportage geeft inzicht in:

- duurzaamheid van de plaatsing;
- omvang additionele kosten;
- advies om loonwaarde en duurzaamheid te verhogen (deels geautomatiseerd).

Voor een subsidie advies dient u de rapportage te laten uitvoeren door een loonwaarde-expert. Heeft u geen loonwaarde-expert in huis, dan hebben wij een professioneel partnernetwerk waarmee wij u in contact kunnen brengen.

De voordelen van Dariuz Works® Loonwaardemeting op een rij

Betrouwbaar

| | |
|-----------------------------------|---|
| ✓ Wetenschappelijke basis | Dariuz Works® Loonwaardemeting is het enige loonwaarde-instrument dat in samenwerking met TNO is ontwikkeld. Ons instrument is derhalve wetenschappelijk onderbouwd. |
| ✓ Ruime kennis en ervaring | Dariuz was de eerste in Nederland die met een loonwaarde-instrument kwam (2003). Wij beschikken derhalve over ruime (praktijk)kennis en- ervaring. |
| ✓ Gevalideerd instrument | Dariuz Works® Loonwaardemeting is een van de drie systemen die door het AKC is gevalideerd. Dit project wordt op de voet gevolgd door het Ministerie en de Werkkamer. |

Efficiënt

| | |
|---|--|
| ✓ Kostenbesparing door minimale tijdsinvestering | Dariuz biedt u de mogelijkheid om snel en efficiënt de loonwaarde van een persoon in te schatten, maar tevens te verdiepen, daar waar nodig. Doorloopt u het gehele traject, dan bent u nog slechts een tijdsinvestering van gemiddeld 3 uur kwijt. |
| ✓ Aansluiting met ontwikkelagenda | Dariuz Works® Loonwaardemeting is geen op zichzelf staand instrument; het maakt deel uit van een methodisch modulair systeem van intake (Wegwijzer) en ontwikkeling (Assessment) tot uitstroom (Matching). |

Effectief

| | |
|--|---|
| ✓ Duurzame uitstroom en verhogen loonwaarde | Met Dariuz Works® Loonwaardemeting krijgt u een toegepast advies voor het verhogen van de loonwaarde en duurzame uitstroom. Het signaleert concrete knelpunten voor duurzaamheid en geeft handvatten om deze knelpunten op te lossen. |
| ✓ Beperking schadelast | Dariuz Works® Loonwaardemeting stelt u in staat schadelast te beperken. Het biedt een sterke uitgangspunt voor financiële afspraken met de werkgever. |
| ✓ Aansluiting op landelijk begrippenkader | Dariuz heeft een directe kapstok voor gemeentelijke verordening, aangezien wij mee hebben geholpen aan het opstellen van het landelijke begrippenkader. Dariuz' begrippenkader is gelijk met dat van het UWV. |
| ✓ Voldoet aan eisen Participatiewet | Dariuz Works® Loonwaardemeting voldoet aan de eisen die zijn gesteld in de Participatiewet. |
