

'Kennis van loonwaarde cruciaal voor arbeidsdeskundigen in de WvP'

dariuz

Vanaf 1 juli legt UWV gedurende 3 jaar de nadruk op praktische gronden bij de beoordeling van het recht op WIA voor werknemers met inkomsten uit feitelijke arbeid. Dit betekent dat een theoretische schatting voor deze groep achterwege blijft en wordt vervangen door loonwaarde.

Het loonwaarde-onderzoek biedt inzicht in wat de "feitelijke arbeid" betekent voor de praktische verdien capaciteit hetgeen van invloed is op het WIA-recht. Vooral in situaties waar de beloning niet in verhouding staat tot de geleverde arbeidsprestatie kan het loonwaarde-onderzoek het verschil maken. Verschillende Arbodiensten hebben hier al op geanticipeerd en bieden Dariuz loonwaarde-onderzoek aan als integraal onderdeel van hun dienstverlening.



Puls: "In onze ervaring is de loonwaardemeting een onmisbaar instrument gebleken voor een objectieve WIA-beoordeling op praktische

verdien capaciteit. Daarnaast merken wij dat het een win-win situatie oplevert voor zowel werkgevers als werknemers. In deze uitdagende arbeidsmarkt helpt het de werkgever talent en expertise te behouden tegen een eerlijke beloning. Tegelijkertijd biedt het de werknemer de geruststelling dat de volledige verdien capaciteit benut kan worden."

Roland Klarenbeek, Teamleider Regio Midden Puls - Loonwaardedeskundige



Arbo Unie: "De loonwaardemeting geeft financieel inzicht in het re-integratie resultaat. Nu UWV meer praktisch zal gaan beoordelen is dit een waardevol

instrument. Sterke en minder sterke kanten van de werknemer worden inzichtelijk en zijn ook te verklaren vanuit competenties. Arbo Unie past loonwaardemeting toe in de re-integratie en Verbanen streeft naar loonwaardemeting na re-integratie in op maat gesneden werk."

Robbert Tetenburg, Arbeidsdeskundige (gecert.) Arbo Unie



Aventus: "Het loonwaarde-onderzoek was voor ons heel waardevol. Zowel voor de betrokken medewerker, de leidinggevende, HRM en het UWV leverde het duidelijke

lijkkheid op, zodat we goede afspraken konden maken voor de toekomst. Het was prettig dat een onafhankelijke expert helderheid bracht in een voor ons complexe situatie en er een voor alle betrokkenen een acceptabele en heldere uitkomst kwam. Dit was een mooie basis voor de duurzame inzetbaarheid van de medewerker."

Monique Schipperijn, Senior adviseur HRM|Casemanager verzuim

Onder voorzitterschap van AKC is samen met o.a. UWV en Dariuz de uniforme methodiek voor loonwaardebepaling ontwikkeld en vastgelegd. Dariuz heeft deze methodiek verder verfijnd met specifieke aandacht voor toepassing in de WvP, de daarmee samenhangende juridische aspecten en de gedragsregels volgens het SRA. Daarnaast biedt Dariuz extra hulpmiddelen aan voor situaties waarin de resultaten van het werk lastig te kwantificeren zijn.

Tijdens de training leer je:

- Het bepalen van de loonwaarde in percentage van de arbeidsprestatie en de economische waarde in euro's
- Het integreren van het loonwaarde-advies in de context van de WvP
- De betekenis van loonwaarde voor de praktische beoordeling van WIA te begrijpen
- Het gebruik van hulpmiddelen wanneer de resultaten van het werk moeilijk te kwantificeren zijn
- Het toepassen van loonwaarde in de praktijk

Na succesvolle afronding van het examen kun je ervoor kiezen om opgenomen te worden in het Register voor Loonwaardedeskundigen. In samenwerking met AKC is een specifiek beoordelingskader voor de WvP ontwikkeld. Duur van de opleiding: 4 dagen training en praktijkervaring, goed voor 34 PE-punten.



Neem voor meer informatie contact op met Dariuz via **+31 (0)40 750 55 75**, of stuur een e-mail naar **training@dariuz.nl**. Contactpersonen zijn **Jeroen Hubers** en **Raymond Laenen**.